

CHANCEN&KARRIERE



Clemens Matt neuer Sandoz-Facility-Manager

KUNDL – Clemens Matt aus Natters bei Innsbruck ist der neue Facility-Manager bei Sandoz in Kundl. Der Betriebswirt und Bauingenieur ist seit 2004 bei Sandoz tätig und war für den Bereich „Projekt Engineering“ zuständig.

Der neue Sandoz-Facility-Manager Clemens Matt. Foto: Sandoz



Susanne Andreolli ist neue Shopmanagerin

INNSBRUCK – Frey-Wille-Bozen-Shop- und Marketing-Managerin Susanne Andreolli ist seit Kurzem auch als Supervisor für das Geschäft in Innsbruck zuständig. Susanne Andreolli ist seit vier Jahren für Frey Wille tätig.

Frey-Wille-Shop-Supervisor Susanne Andreolli. Foto: FREY WILLE



Next Level Consulting mit neuem Mitarbeiter

SALZBURG – Michael Pany verstärkt ab sofort das Beratererteam von Next Level Consulting. Der gelernte Elektrotechniker und Wirtschaftsingenieur wird in den Bereichen Projekt- und Prozessmanagement tätig sein.

Michael Pany neu bei Next Level Consulting. Foto: next level consulting



In Zukunft soll es weit mehr weibliche Beamte geben. Foto: APA

Karrierebewusste Frauen haben es nicht einfach

Damit Ihr Können entdeckt wird, müssen Sie auch auf sich aufmerksam machen.

Innsbruck – Mädchen und jungen Frauen stehen in der Ausbildung und im Studium praktisch alle Türen offen. Erst mit dem Einstieg in die hart umkämpfte Arbeitswelt wird klar: Die Forderung „Gleiche Chancen für alle“ entpuppt sich leider als ein Wunschtraum. Der Aufstieg in Spitzenpositionen ist immer noch eine von Männern dominierte Domäne. Wo bleiben „Germany's next Topmanagerinnen“? Diese Frage stellt sich Barbara Schneider in ihrem aktuellen Karriere-Ratgeber.

Viele Ratschläge für die Karriere

Barbara Schneider, Managerin und Coach, deckt die Umstände für die geringe Anzahl von Frauen in Führungspositionen auf. Ihr Buch steckt voller praxisnaher Ratschläge, die zeigen, dass der Weg nach oben nicht nur offen, sondern auch erreichbar ist. Schluss also mit



Karrieretipps für ambitionierte Frauen. Gabal, 224 Seiten, 20,50 €. Ein Buchtipps von www.business-bestseller.com. Foto: keystone

Mehr Polizistinnen für Tirol gesucht

In Österreich sollen künftig mehr Polizistinnen Dienst tun. Die Frauenquote soll von elf Prozent auf 40 Prozent angehoben werden.

Frauen, wenn sie gleich gute Ergebnisse beim Aufnahmeverfahren erzielen wie Männer, bevorzugt behandelt.

Ausbildung dauert 24 Monate

Bewerber, die sich für eine Karriere bei der Polizei entschieden haben, müssen sich einem aus zwei Teilen bestehenden Auswahlverfahren unterziehen. Bei diesem Test wird eine schriftliche Prüfung abgehalten, aber auch die medizinische Tauglichkeit geprüft. Den Abschluss bildet ein persönliches Aufnahmegespräch. Wer all diese Aufgaben erfolgreich meistert, dem steht bei einer Ausbildung zum Polizisten nichts mehr im Weg.

Die Grundausbildung dauert 24 Monate und besteht aus theoretischem Unterricht und praktischer Ausbildung auf Polizeirevieren. Die Schüler erhalten während dieser Zeit monatlich ein Ausbildungsentgelt von rund 1000 Euro brutto. (ebn)

Innsbruck – Die Polizeiarbeit ist eine hauptsächlich von Männern dominierte Berufssparte. Nur rund elf Prozent der österreichischen Einsatzkräfte sind weiblich. Um dieses Ungleichgewicht zu kompensieren, werden vermehrt Polizistinnen gesucht. 1000 Stellen werden heuer in ganz Österreich ausgeschrieben, und das Bundesministerium für Inneres wirbt gemeinsam mit den Landespolizeikommandos besonders um weibliche Bewerber.

In ganz Tirol sind derzeit 1429 Beamte stationiert, nur 234 davon sind Frauen. Um den Anteil der Beamtinnen auf die vom Bundesministerium für Inneres vorgegebenen 40 Prozent zu heben, werden



Ein Buch für Frauen, die in Führung gehen wollen. Foto: Gabal Verlag

dem „Dornröschen-Prinzip“. Wie im Leben lässt auch im Business der Prinz auf sich warten. So scheitert der Karriereaufstieg meist nicht am fehlenden Know-how, sondern am Unterschätzen der eigenen Fähigkeiten. Dies gilt es zu ändern. Machen Sie sich einen Namen, fordert Barbara Schneider. Sein Können zu relativieren oder gar zu schmälern, ist eine Eigenschaft, von der Frauen allzu oft Gebrauch machen. Wie frau diese Stolpersteine umgehen kann, stellt Barbara Schneider eingehend und verständlich dar, wobei neben Zahlen und Statistiken

Anekdoten aus dem Alltag der Wirtschaftswelt nicht zu kurz kommen.

Zehn Schritte zum Erfolg

Professionelles Selbstmarketing ist Barbara Schneiders Zauberwort. Es gilt nicht nur Werbung in eigener Sache zu machen, sondern sich gekonnt in Szene zu setzen. „Think big“, so ihr Motto. Ein weiterer maßgeblicher Faktor ist das Networking, d. h. knüpfen und pflegen Sie Kontakte, die für die eigene Karriere von Nutzen sein könnten.

„10-30-60“ lautet die Formel für eine erfolgreiche Karriere. Die Chancen für eine Beför-

derung setzen sich aus 60 % Kontakten, 30 % Selbstpräsentation und 10 % Leistung zusammen. In zehn Schritten zeigt Barbara Schneider einen Weg, diese Formel zu verwirklichen. Dass es sich dabei um einen längeren Entwicklungsprozess handelt, macht die Autorin von Anfang an deutlich. Durchhaltevermögen und Selbstdisziplin sind nur zwei der Faktoren, die für den beruflichen Aufstieg unerlässlich sind. „Fleißige Frauen arbeiten, schlaue steigen auf“ zeigt, dass es für den Weg nach oben weder einen weißen Schimmel noch breite Schultern braucht. (TT)



Als etabliertes Büro für Design, Engineering & Baumanagement planen und errichten wir Hotels, Resorts & Entertainment Centers im In- und Ausland. Wir expandieren - neue Projekte warten darauf umgesetzt zu werden und dafür suchen wir für unseren Standort in Brixlegg weitere Teammitglieder.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, vorzugsweise per Email.

karriere@geisler-trimmel.com

UNSER ANGEBOT

- Es erwartet Sie ein langfristig angelegter, sicherer Arbeitsplatz in einem beständigen Unternehmen
- Durch unsere Größe und die Anzahl der Projekte eröffnen sich sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten.
- ein gut dotierter Job.
- ein vielfältiges Team und ein natürlicher, kollegialer Umgang

HOCHBAUTECHNIK

IHRE AUFGABEN

- Sie setzen den Entwurf technisch um und liefern die Grundlagen für die Bauleitung
- Sie arbeiten Einreichpläne aus, mit den dazugehörigen Berechnungen, Anträgen und Ansuchen
- Sie erstellen Polier- und Detailpläne
- in Zusammenarbeit mit unserer Kalkulationsabteilung erstellen Sie Massenberechnungen und Ausschreibungen

IHR PROFIL

- Sie sind genau, verlässlich und fähig im Team zu arbeiten
- Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung einer HTL-Hochbau oder eine Lehre als bautechnischer Zeichner
- Sie besitzen fundierte EDV Kenntnisse in CAD und MS Office

ENTWURF

IHRE AUFGABEN

- in Zusammenarbeit mit dem Projektleiter entwickeln Sie das kreative Gesamtkonzept unserer Hotelbauten.
- Sie erstellen Machbarkeitsstudien und gehen dabei sensibel auf Vorhandenes und die Geographie des Geländes ein
- Sie beschäftigen sich mit logistischen Abläufen, setzen Highlights gekonnt in Szene und beachten das Anforderungsprofil

IHR PROFIL

- Sie sind kreativ und fähig in verschiedenen Stilrichtungen zu entwerfen - modern ebenso wie klassisch und rustikal
- Sie haben ein Studium bzw. ein Kolleg erfolgreich abgeschlossen oder sind ein besonders talentierter Praktiker
- Fähigkeiten im Handzeichnen, Kenntnisse in Photoshop und MS-Office sind von Vorteil

BAULEITUNG

IHRE AUFGABEN

- örtliche Bauaufsicht unserer Projekte
 - in Abstimmung mit den Projektleitern koordinieren und überwachen Sie die Gewerke - vom Erdaushub bis zum Innenausbau
 - Sie erarbeiten Ausschreibungen, Bauzeitpläne und kümmern sich um das Kostencontrolling.
- Techniker und Designer unterstützen Sie bei Ihrer Arbeit

IHR PROFIL

- Sie besitzen Erfahrung in einer Bauleitungsposition, beherrschen die gängigen Normen und Vorschriften
- Sie haben eine HTL erfolgreich abgeschlossen
- Sie agieren selbständig und mit Übersicht, sind fähig in einem Team zu arbeiten und sind belastbar
- gute MS-Office und Auer-Success Kenntnisse sind von Vorteil

A-6230 Brixlegg | Mühlbichl 36 | Tel 0043 5337 6274